

2020년 상반기

## 울산도시공사 직원 및 청년인턴(체험형) 채용공고

울산과 시민의 행복 기반 파트너, 울산광역시도시공사에서 함께 일할 창의적이고 열정적인 인재를 공개모집하오니 많은 응시 바랍니다.

### 1. 채용인원 : 총 9명

채용형태	채용직급	채용분야	채용인원	비고
경력경쟁	행정 3급 (팀장급)	○ 전시 기획·개최 총괄	1명	·전시팀장 채용
		○ 행사장 임대관리, 행사개최 지원, 센터마케팅 총괄	1명	·마케팅팀장 채용
공개경쟁	행정 7급	○ 사무(행정)	1명	
청년인턴 (체험형)	기간제 근로자	○ 사무(행정)	5명	·계약기간 : 계약일로부터 5개월 ·근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (09:00~18:00), 월 1일 유급휴가 ·보수 : 월 210만원 정도
		○ 기술(건축)	1명	

※ 각 채용직급 및 채용분야별 중복지원은 허용되지 않습니다.

※ **청년인턴** : 계약만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자로서 월 보수액은 식대·교통비·월차수당 등을 포함한 세전 금액이며, 근무시간·담당직무에 따라 차이가 있을 수 있습니다.

### 2. 채용절차 및 전형일정

#### 가. 채용절차

- 1) 경력경쟁(행정3급) : (1차)서류전형 → (2차)면접시험 → (3차)신체검사 → 임용
- 2) 공개경쟁(행정7급) : (1차)서류전형 → (2차)필기시험 → (3차)면접시험 → (4차)신체검사 → 임용
- 3) 청년인턴(기간제) : (1차)서류전형 → (2차)면접시험 → (3차)신체검사 → 근로계약

나. 전형일정 ※ 일정은 우리공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

구 분	일 자	비 고			
지원서 접수	‘20. 4. 6.(월) 09:00 ~ ‘20. 4. 12.(일) 18:00	- 접수방법 : 인터넷 접수 - 접수처 : 채용 홈페이지( <a href="http://umca.saramin.co.kr">http://umca.saramin.co.kr</a> )를 통한 접수만 가능			
서류전형	‘20. 4. 20.(월)	○ <b>경력경쟁(행정3급)</b>			
		- 평가항목 및 배점			
		합계	평가항목 및 배점		
		경력사항	자기소개서	직무수행계획서	
100점	50점	20점	30점		
※ 경력산정은 채용분야 업무 경력으로 함					
- 선발인원 : 채용분야별 선발예정인원(1명)의 5배수					

		<div>○ <b>공개경쟁(행정7급)</b> - 합격기준 : 응시자격 적격 여부</div> <div>○ <b>청년인턴(기간제)</b> - 평가항목 및 배점</div> <table><tr><th rowspan="2">합계</th><th colspan="4">평가항목 및 배점</th></tr><tr><th>교육사항</th><th>자격사항</th><th>경력/경험활동</th><th>자기소개서</th></tr><tr><td>100점</td><td>30점</td><td>20점</td><td>20점</td><td>30점</td></tr></table> <div>※ 교육사항과 경력/경험활동은 채용분야와 관련된 사항만 인정함</div> <div>- 선발인원</div> <table><tr><td>채용분야별 선발예정인원</td><td>사무(행정) 5명</td><td>기술(건축) 1명</td></tr><tr><td>선발비율</td><td>3배수</td><td>5배수</td></tr></table> <div>○ 서류전형 합격자 발표 : ‘20. 4. 24.(예정) (공사 홈페이지 공고 및 개별 통보)</div>	합계	평가항목 및 배점				교육사항	자격사항	경력/경험활동	자기소개서	100점	30점	20점	20점	30점	채용분야별 선발예정인원	사무(행정) 5명	기술(건축) 1명	선발비율	3배수	5배수
합계	평가항목 및 배점																					
	교육사항	자격사항	경력/경험활동	자기소개서																		
100점	30점	20점	20점	30점																		
채용분야별 선발예정인원	사무(행정) 5명	기술(건축) 1명																				
선발비율	3배수	5배수																				
필기시험 (행정7급에 한함)	‘20. 5. 16.(토)	<div>○ <b>공개경쟁(행정7급)</b> - 시험과목 : 공통과목(영어, 상식), 선택과목(법정, 상경, 회계, 국어, 한국사 중 1과목 선택) ※ 법정 : 헌법/민법총칙/행정법/행정학 혼합, 상경 : 경영학/경제학 혼합, 회계 : 재정/회계학 혼합 국어 : 국어 전반, 한국사 : 한국사 전반</div> <div>- 문제유형 : 객관식(5지 택일형)</div> <div>- 문항 및 배점 : 과목별 25문항, 각100점 만점</div> <div>- 합격기준 : 고득점 순으로 면접대상자(5배수) 선발 (과목별 40점 이상으로 전과목 평균 60점 이상인 자)</div> <div>○ 필기시험 합격자 발표 : ‘20. 5. 19. (예정)</div>																				
면접전형	경력경쟁 (행정3급), 청년인턴 (기간제)	‘20. 5. 6. (수)	<div>○ 평가기준 : 다음 각 평정요소마다 20점 만점으로 점수를 5단계(A,B,C,D,F)로 평가(각 면접위원이 평가한 점수를 소수점 2자리 이하 절사하여 평균) ※ 면접위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 ‘F’로 채점한 경우에는 불합격 처리함 가. 공사 직원으로서의 정신자세 나. 문제해결 능력 다. 예의, 품행 및 성실성 라. 창의력, 의지력, 발전가능성 마. 의사 발표의 정확성과 논리성 및 판단력 ※ 경력경쟁채용(행정3급)은 별도 영어능력 심사</div> <div>○ 면접 일시 및 장소 : 별도 공고</div> <div>○ 최종 합격자 결정</div> <div>- 경력경쟁채용(행정3급) : 서류전형(40%)과 면접 시험(60%)을 합산한 결과 최고 득점자</div> <div>- 공개경쟁채용(행정7급) : 면접시험 결과 최고 득점자</div> <div>- 청년인턴채용(기간제) : 면접시험 결과 최고 득점자</div>																			
	공개경쟁 (행정7급)	‘20. 5. 21. (목)																				

			○ 동점자 발생 시 우선순위 - 경력경쟁(행정3급), 청년인턴(기간제) : 면접시험 성적, 연소자 순 - 공개경쟁(행정7급) : 필기시험 성적, 연소자 순
최종합격자 발표	경력경쟁 (행정3급), 청년인턴 (기간제)	‘20. 5. 8. (금)	○ 공사 홈페이지 공고 및 개별 통보
	공개경쟁 (행정7급)	‘20. 5. 25. (월)	
신체검사	-		○ 공무원채용신체검사 기준에 따름
임용(근로계약)	경력경쟁 (행정3급), 청년인턴 (기간제)	‘20. 5월 중순	○ 임용 등록, 근로계약
	공개경쟁 (행정7급)	‘20. 6월 초	

### 3. 응시자격

#### □ 공통사항 (\* 아래사항을 모두 충족하여야 합니다.)

- 가. 도시공사 인사규정에 규정되어 있는 정년(만60세) 이내인 자
- 나. 남자인 경우 군 복무를 필하였거나 병역을 면제받은 자
- 다. 신체 및 정신이 건강한 자(공무원신체검사규정 제4조의 불합격 판정 기준에 해당되지 않는 자)
- 라. 도시공사 인사규정에 규정되어 있는 다음 임용결격 사유에 해당되지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 따라 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
8. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임, 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

□ 경력경쟁채용(행정3급) 응시자격

※ 직급 및 채용분야별 경력요건 중 어느 하나에 해당하는 사람

직급(인원)	채용분야		경력요건
행정3급 (1명)	전 시 팀 장	전시 기획·개최 총괄	1. 전시컨벤션센터 또는 컨벤션뷰로에서 채용분야 12년 이상 경력을 소지한 사람 2. 지방공기업 또는 공공기관의 동일직급에서 3년 이상 경력을 소지한 사람 3. 공무원 5급 이상 경력을 소지한 사람 4. 공무원 6급으로서 3년 이상 경력을 소지한 사람 5. 기업체에서 차장급 이상으로 해당분야 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 6. 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 사람
행정3급 (1명)	마 케 팅 팀 장	행사장 임대관리, 행사 개최지원, 센터마케팅 총괄	1. 전시컨벤션센터 또는 컨벤션뷰로에서 채용분야 12년 이상 경력을 소지한 사람 2. 지방공기업 또는 공공기관의 동일직급에서 3년 이상 경력을 소지한 사람 3. 공무원 5급 이상 경력을 소지한 사람 4. 공무원 6급으로서 3년 이상 경력을 소지한 사람 5. 기업체에서 차장급 이상으로 해당분야 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 6. 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 사람

□ 공개경쟁채용(행정7급) 응시자격 (※ 아래사항을 모두 충족하여야 합니다.)

직급(인원)	채용분야	응시자격
행정 7급 (1명)	사무(행정)	1. 공고일 전일 현재 울산광역시에 거주자(주민등록지 또는 등록기준지) 또는 대학까지의 최종학력을 기준으로 울산광역시 소재 학교 졸업자 2. 청년채용으로 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하인 자

□ 청년인턴채용 응시자격 (※ 아래사항을 모두 충족하여야 합니다.)

직급(인원)	채용분야	응시자격
기간제근로자 (5명)	사무(행정)	1. 공고일 전일 현재 울산광역시에 거주자(주민등록지 또는 등록기준지) 또는 대학까지의 최종학력을 기준으로 울산광역시 소재 학교 졸업자 2. 청년채용으로 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하인 자
기간제근로자 (1명)	기술(건축)	1. 공고일 전일 현재 울산광역시에 거주자(주민등록지 또는 등록기준지) 또는 대학까지의 최종학력을 기준으로 울산광역시 소재 학교 졸업자 2. 청년채용으로 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하인 자

※ 청년인턴 : 취업자, 취업이 결정된 자, 임용대기자는 응시 불가

#### 4. 우대사항

가. 취업지원대상자 가점 (※ 모든 채용 직급에 적용)

구 분	적용범위	가점비율	비 고
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무 수행자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자는 각 개별법령이 정한 바에 따라 가산	5~10%	서류전형, 필기시험, 면접시험 개별 가점적용

나. 자격증 우대 가점(※ 행정7급만 적용)

구 분	적용범위	가점비율	비고
자격증	변호사, 법무사, 변리사, 감정평가사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사	5%	필기시험 가점적용
	정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무화자동화기사, 컴퓨터활용능력 1급	3%	
	정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세스 1급	2%	

※ 자격증이 2개 이상인 경우에는 본인에게 유리한 것 1개만 인정합니다.

다. 기타 법률에 의한 가점(※ 행정7급, 청년인턴 적용)

구 분	적용범위	가점비율	비고
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인	5%	필기시험 (행정7급), 서류전형 (청년인턴) 가점적용
저소득층	국민기초생활보장법, 한부모가족지원법에 의한 취약계층	5%	
북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민	5%	
다문화가족	다문화가족지원법 해당자 및 그 가족	5%	

※ 중복 적용은 없으며, 본인에게 유리한 가점 1개만 인정합니다.

#### 5. 응시자 제출서류

공통사항	경력경쟁채용
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서(공사 양식) 1부</li> <li>- 자기소개서(공사 양식) 1부</li> <li>- 개인정보수집·이용동의서(공사양식) 1부</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주요경력 추진실적(공사 양식) 1부</li> <li>- 직무수행계획서 1부</li> <li>- 경력(재직)증명서 1부</li> </ul>

## 6. 유의사항

- 가. 우리공사는 지원자에게 평등한 채용기회를 부여하고 채용의 공정성을 강화하기 위해 블라인드 채용방식으로 인재를 선발 합니다.
- 나. 각 채용직급 및 채용분야별 중복지원은 허용되지 않습니다.
- 다. 입사지원서의 입력사항(교육사항, 자격사항, 경험/경력사항)은 적격 증빙 서류를 제출한 경우에 한하여 인정하며, 추후 미제출 또는 입사지원서의 입력내용과 다를 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 라. 입사지원서, 자기소개서, 주요경력 추진실적 등의 허위 작성, 증빙 위변조, 자격미비자 등 채용 결격사유가 발견된 자는 합격을 취소하고, 향후 우리공사 채용시험 응시자격이 제한됩니다.
- 마. 최종합격 이후라도 응시자의 부정합격 확인 시에는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 바. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환요청 시 반환합니다.(최종합격자 제외)
- 사. 최종합격자가 임용을 포기하거나, 채용 결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우에는 채용·시험의 효율적 관리운영을 위하여 채용분야별 예비합격자(응시분야별 선발예정인원의 1배수, 유효기간 : 최종 합격자 발표일로부터 6개월(청년인턴은 2개월) 이내)를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 아. 우리공사 임용기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 자. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항이 있을 경우에는 사전에 우리공사 홈페이지에 공고합니다.
- 차. 경력경쟁(행정3급)채용자는 향후 관광전담기관 설립 등으로 전시컨벤션 업무가 이관될 경우 고용승계 될 수 있습니다.
- 카. 본 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 기획조정실 채용담당자(☎052-219-8413)에게 직접 문의하여 주시기 바랍니다.

2020. 3. 31.

울산광역시도시공사 사장